

Die Checkliste für Geschäftsführer:innen

Holen Sie schon das
Beste aus Ihren Projekt-
leiter:innen heraus?



Projektleiter:innen sind die treibende Kraft – für jedes Projekt und für alle im Team. Sie müssen nicht nur jederzeit den Überblick über den gesamten Projektfortschritt haben, Deadlines im Blick behalten und den Projekterfolg vorantreiben, sondern als Motivator die Laune des Teams hochhalten. Sie müssen alle mitziehen und dabei selbstbewusst sowie unternehmerisch agieren. Also anders gesagt: Echte Projektleiter:innen sind so etwas wie Superheld:innen! Wenn sie denn die erwartete Leistung bringen. Denn nicht selten stehen Sie als Geschäftsführer:in vor der Herausforderung, dass Sie zwar auf gut ausgebildete Führungskräfte zurückgreifen können, diese dann aber nicht so performen, wie gewünscht.

Und so kommt es bei Projekten immer mal wieder zu kleinen „Problemchen“, die sich mit der Zeit jedoch zu etwas Größerem entwickeln – bis der Punkt kommt, an dem Sie als Geschäftsführer:in nicht mehr delegieren können, sondern selbst eingreifen müssen. Das kostet Zeit und Nerven und wirkt sich nicht zuletzt auf Wirtschaftlichkeit und Fortschritt eines Unternehmens aus.

Doch muss es überhaupt erst so weit kommen? Die Antwort lautet: nein! Denn jede Projektleitung, die gut ausgebildet ist, kann Superheld:in werden. Aber: Power, Höchstleistung und Leidenschaft kommen nicht von allein. Neben eigenem Antrieb Ihrer Projektleiter:innen müssen auch ein paar äußere Rahmenbedingungen stimmen.

Wie sieht es in Ihrem Unternehmen aus? Haben Ihre Projektleiter:innen schon die Superkräfte, die es für den Projekterfolg braucht? Und bieten Sie als Geschäftsführer:in das optimale Umfeld dafür, dass Ihre Projektleiter:innen auch die gute Arbeit leisten, für die Sie sie beschäftigen?

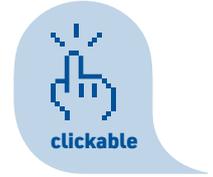
**Finden Sie es mit dieser Checkliste
in wenigen Minuten heraus!**



Projekte. Machen. Erfolgreich.

VS Consulting Team GmbH
Eisenbahnstr. 1
D-72072 Tübingen

Telefon: +49 7071 40710-0
Telefax: +49 7071 40710-28
E-Mail: webkontakt@vscteam.de



Checkliste

01. Was sind häufige Ursachen für Probleme in Projekten?

Zeitverzögerung, unklare Aufgabenverteilung, Unzufriedenheit – Probleme in Projekten können viele Gründe haben. Welche davon treffen bei Ihnen zu?

Projekte in unserem Unternehmen werden selten oder nie zum geplanten Zeitpunkt fertiggestellt

Projektlaufzeiten einzelner Projekte sind unflexibel und lassen sich nicht reduzieren bzw. verlängern

Wenn mehrere Projekte parallel laufen, behindern sie sich gegenseitig

Die Abwägung zwischen Zeit und Qualität fällt immer zu Lasten der Qualität

Die Aufgabenverteilung innerhalb der Teams führt zu häufigen Diskussionen

Die Projektleiter:innen sind mit der Koordination der Projekte überfordert

Den Projektleiter:innen fällt es schwer, Entscheidungen durchzusetzen

Freigabeprozesse dauern sehr lange und verzögern die Timeline

Die Unzufriedenheit von Projektleiter:innen und Teammitglieder gefährdet den Projekterfolg

02. Was haben Ihre Projektleiter:innen damit zu tun?

Dass ein Projekt nicht so läuft, wie es soll, hat in den meisten Fällen damit zu tun, dass die Projektleiter:innen ihre Rolle als Führungskraft nicht optimal ausüben. Die Folge sind:

Unzufriedene Teammitglieder

Teammitglieder entscheiden sich für Alleingänge und handeln nicht mehr im Sinne des Projektes

Die Projektleiter:innen werden vom Team in Frage gestellt

Timing und Milestones werden nicht mehr eingehalten

Das Projektende rückt nach hinten und der Projekterfolg steht auf der Kippe

Projektleiter:innen ziehen sich zurück und geben die Führung ab

Die Kund:innen merken, dass es hakt, und werden unzufrieden

Die Teammitglieder widmen sich anderen Dingen und das Projekt bleibt auf der Strecke

03. Was sind die häufigsten Fehler, die Projektleiter:innen machen?

Führungskraft zu sein, ist nicht immer einfach. Neben den Unternehmens- und Projektzielen gilt es für Ihre Projektleiter:innen auch, Aufgaben und Teammitglieder im Blick zu behalten, sie zu koordinieren und ggf. zu korrigieren. Hinzu kommt die Funktion der Projektleiter:innen als Schnittstelle zwischen Ihnen als Geschäftsführer:in, den Teams und den Projekten. Da den Überblick zu behalten, ist für manche Führungskräfte nicht leicht. Und schon passieren Fehler:

Die Projektleiter:innen sind mit der Vielzahl an Aufgaben überfordert und Sie müssen sich am Ende selbst um alles kümmern

Die Projektleiter:innen schaffen es nicht, Ordnung und Struktur in Projekte und Teams zu bringen und Chaos entsteht

Die Projektleiter:innen brauchen sehr lange, um die von Ihnen gewünschten Veränderungen umzusetzen

Die Projektleiter:innen denken nicht unternehmerisch und gefährden damit den wirtschaftlichen Erfolg

Die Projektleiter:innen können sich gegenüber der Teammitglieder nicht als Führungskraft positionieren und können Probleme nicht allein lösen

Die Projektleiter:innen haben kein Vertrauen in die Fähigkeiten ihrer Teams, delegieren deswegen keine Aufgaben und versuchen, alles selbst zu machen

Die Alleingänge der Projektleiter:innen machen das Team unzufrieden, gefährden das Timing und wirken einer emotionalen Bindung der Mitarbeiter:innen an das Unternehmen entgegen

04. Was macht gute Projektleiter:innen aus?

Gute Projektleiter:innen können – ganz simpel gesagt – einfach alles. Denn sie schaffen es, wirklich sämtliche Anforderungen, die mit der Leitung eines Projektes auf sie zukommen, unter einen Hut zu bringen. Das beinhaltet sowohl die Mitarbeiterführung und die Projektumsetzung als auch die Kommunikation zu Kund:innen und Geschäftsführung. Welche der folgenden Fähigkeiten erfüllen Ihre Projektleiter:innen?

Die Projektleiter:innen sind sich ihrer Rolle als Führungskraft bewusst und nehmen diese an

Die Projektleiter:innen denken immer im Sinne des Projektes, ohne dabei aber die Bedürfnisse der Teammitglieder zu vernachlässigen

Die Projektleiter:innen kennen ihre Teams sowie deren Kompetenzen und können Aufgaben so optimal verteilen

Die Projektleiter:innen wissen, welche Aufgaben in ihren eigenen Bereich entfallen und welche sie optimal delegieren können

Die Projektleiter:innen leben ihre Rolle als Führungskraft aktiv, ohne dabei den Projekterfolg aus den Augen zu verlieren

Auf plötzlich auftretende Widrigkeiten oder Herausforderungen reagieren die Projektleiter:innen besonnen und suchen (gemeinsam mit dem Team) eine Lösung

Die Projektleiter:innen haben jederzeit den Überblick über das gesamte Projekt und sehen Potenziale, um Prozesswege zu verkürzen

Die Projektleiter:innen haben immer ein offenes Ohr für die Anliegen ihrer Teammitglieder und zeigen sich immer ansprechbar

Die Projektleiter:innen kennen ihre Budgetverantwortung und gehen gewissenhaft damit um

Die Projektleiter:innen haben keine Angst vor der Geschäftsführung und sprechen offen mit dieser darüber, wenn Herausforderungen auftreten

Die Projektleiter:innen kommunizieren auf Augenhöhe – mit dem Team, den Kund:innen und den Vorgesetzten

05. Was brauchen Projektleiter:innen, um wirklich gute Arbeit leisten zu können?

Neben einer guten Portion intrinsischer Motivation und den erforderlichen Soft Skills, die Projektleiter:innen brauchen, um eine gute Führungskraft zu sein, spielen auch die Rahmenbedingungen eines Projektes eine wichtige Rolle. Denn wenn diese nicht stimmen, hat es jede:r noch so gute Projektleiter:in schwer. Deswegen sind auch Sie als Geschäftsführer:in gefragt. Was tun Sie, damit Ihre Projektleiter:innen wirklich erfolgreich arbeiten können?

Für alle Projektleiter:innen werden regelmäßig Schulungen, Workshops und Weiterbildungen angeboten

Die Zuständigkeiten und Aufgaben für alle Projektleiter:innen sind klar definiert

Projektaufträge sind grundsätzlich machbar/realistisch

Projektleiter:innen genießen das volle Vertrauen der Geschäftsführung

Geschäftsführung und Projektleitung kommunizieren auf Augenhöhe

Projektleiter:innen haben die Möglichkeit, auf Projektmanagementprozesse zurückgreifen zu können

Projektleiter:innen bekommen alle Ressourcen zur Verfügung gestellt, die sie für die erfolgreiche Mitarbeiterführung und Projektumsetzung benötigen

Und, wie bewerten Sie Ihre Projektleiter:innen jetzt? Haben diese schon Superkräfte oder gibt es noch Luft nach oben?

Haben Sie das Gefühl, in Ihrem Unternehmen muss noch einiges optimiert werden? Befürchten Sie, dass jetzt am Ende doch alles an Ihnen hängenbleibt? Keine Sorge! Viele Geschäftsführer:innen stehen vor der gleichen Herausforderung. Gerade wenn es darum geht, visionär zu denken, Veränderungen zügig umzusetzen und den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens zu steigern und nachhaltig zu sichern, braucht es einfach Projektleiter:innen, die ihre Sache beherrschen.

Mit den richtigen Tools und Methoden verleihen Sie Ihren Führungskräften die nötigen Superkräfte, wecken deren Potenzial und bringen dieses optimal im Sinne des Unternehmens ein.

Wie das funktioniert? Das verraten wir Ihnen gerne. Melden Sie sich einfach bei uns, wenn Sie Unterstützung bei der Schulung und Förderung Ihrer Projektleiter:innen benötigen oder sich hierzu austauschen möchten. Wir freuen uns auf Sie!